

Politica per la Salute e Sicurezza del Lavoro

L'Alta Direzione Aziendale si impegna, mettendo a disposizione risorse umane, strumentali, ed economiche, a perseguire gli obiettivi di miglioramento della sicurezza e salute dei lavoratori, come parte integrante della propria attività e come impegno strategico rispetto alle finalità più generali dell'Organizzazione.

L'Alta Direzione si impegna per il raggiungimento di questo "macro obiettivo", attraverso l'impegno di tutti i soggetti dell'azienda affinché:

1. fin dalla fase di definizione di nuove attività, o nella revisione di quelle esistenti, gli aspetti della salute e sicurezza siano considerati contenuti essenziali per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro;
2. tutti i lavoratori siano formati, informati e sensibilizzati per svolgere i loro compiti in sicurezza e per assumere le loro responsabilità in materia di SSL;
3. tutta la struttura aziendale (dirigenti, preposti, progettisti, impiantisti, servizi acquisti e manutenzione, lavoratori, ecc.) partecipino, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi di sicurezza assegnati affinché:
 - a. la progettazione delle macchine, impianti ed attrezzature, i luoghi di lavoro, i metodi operativi e gli aspetti organizzativi siano realizzati in modo da salvaguardare la salute e sicurezza dei lavoratori, i beni aziendali, i terzi e la comunità in cui l'azienda opera;
 - b. l'informazione sui rischi aziendali sia diffusa a tutti i lavoratori; la formazione degli stessi sia effettuata ed aggiornata con specifico riferimento alla mansione svolta;
 - c. si faccia fronte con rapidità, efficacia e diligenza a necessità emergenti nel corso delle attività lavorative;
 - d. siano promosse la cooperazione e consultazione fra le varie risorse aziendali, la collaborazione con le organizzazioni imprenditoriali e con enti esterni preposti;
 - e. siano rispettati i requisiti cogenti, contrattuali o stabiliti dall'Azienda e ci si attenga agli standard aziendali individuati;
 - f. siano gestite le proprie attività anche con l'obiettivo di prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali. Siano indirizzate a tale scopo la progettazione, la conduzione e la manutenzione, ivi comprese le operazioni di pulizia dei luoghi di lavoro, macchine e impianti.

La presente Politica nasce quindi come impegno dell'Alta Direzione, anche attraverso l'operato di tutto il personale, nell'istituire, applicare e mantenere attivo un Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro conforme alla norma UNI ISO 45001:2018 e a tutte le leggi e regolamenti vigenti applicabili a Villa&Bonaldi.

Ogni anno la Direzione esamina i fattori esterni ed interni che possano essere rilevanti per gli indirizzi della Società e con un approccio Risk-Based Thinking, formula obiettivi e traguardi di miglioramento, coerenti con gli impegni della presente Politica, comunicandoli a tutti gli interessati, che saranno applicati a tutte le attività, le produzioni, i processi ed i prodotti della Villa&Bonaldi. In tale occasione l'Azienda sarà anche responsabile della revisione della politica aziendale e, se necessario, dell'aggiornamento dei suoi contenuti, al fine di garantire la costante adeguatezza al mutare delle condizioni interne ed esterne.

Per raggiungere gli obiettivi sopracitati è fondamentale l'impegno di tutte le risorse operanti per conto dell'Azienda a fare propria questa politica per conseguire traguardi sempre più ambiziosi, mediante un costante miglioramento della SSL.

A tutto il personale dipendente o che opera per conto della stessa, è quindi richiesto di agire in conformità con le regole descritte nel Manuale del Sistema e nelle relative Procedure, fornendo suggerimenti e contributi per un costante miglioramento.

Anche i fornitori di beni e servizi che influiscono sulla Salute e Sicurezza dei lavoratori di Villa&Bonaldi S.p.A. devono rispettare i principi dell'Azienda, in quanto ritenuti parte fondamentale per il raggiungimento degli obiettivi per stabiliti.

La presente politica è diffusa a tutto il personale dipendente ed a tutte le parti interessate mediante le bacheche ed il sito Aziendale, ed è disponibile per consultazione a chi chiedesse copia.

Occupational Health & Safety Policy

The Company Management, through the employment of human, instrumental and economic resources, undertakes the improvement of workers' health and safety as an integral part of its founding principles and as strategic commitment within the overall goals of the Company.

The Management is committed to achieving this "macro objective", through the commitment of all the subjects of the company to:

1. Since the definition of new activities or during the revision of already existing ones, workplace health & safety be considered as essential for the prevention of work-related injuries & illnesses;
2. All workers be adequately trained, informed and sensitized to work in accordance with workplace health & safety principles and personal responsibilities;
3. All members of Company (managers, foremen, designers, purchasing and maintenance services, workers, etc.), as per their own attributes, personal duties and competences, contribute to achievement of assigned safety goals so as to:
 - a. Have machinery design, equipment and tools use, workplace policy, operating and organizational procedure comply with the goal of preserving workers' health & safety, company's assets, third parties and the community in which the Company operates;
 - b. Have information on workplace hazards properly distributed to all members; have training of members done and updated with specific reference to personal assigned tasks;
 - c. Effectively and promptly manage emergencies in working activities;
 - d. Promote co-operation and consultation between Company members; collaboration with business organizations and with designated external institutions;
 - e. Be respected the mandatory, contractual or established requirements of the Company, ensure the compliance with Company's identified standards;
 - f. Work with the aim of preventing accidents, injuries and occupational diseases (also in activities such as machinery design and maintenance, or workplace, equipment and tools cleaning)

This Quality Policy is therefore born as a commitment of the Management, also through the work of all staff, in establishing, applying and maintaining a Occupational Health & safety Management System in compliance with the UNI ISO45001: 2018 and with all laws and regulations applicable to Villa&Bonaldi, Every year the Management examines the external and internal factors that may be relevant to the Company's guidelines and, with a Risk-Based Thinking approach, formulates objectives and improvement targets, in accordance with the commitments of this Policy, communicating them to all interested parties, which will be applied to all the activities, productions, processes and products of Villa&Bonaldi. On this occasion, The Company shall also be responsible for reviewing the company policy and, if required, updating its contents, in order to ensure that it constantly keeps pace with internal and external changing conditions.

The achievement the above-mentioned objectives requires the commitment of all resources operating on behalf of the Company to adopt this policy in order to achieve increasingly ambitious goals, through the constant improvement for OH&S.

All employees and all personnel working on behalf of the Company is therefore required to operate in accordance with the rules described in the System Manual and in related Procedures, putting forward proposals and making contributions aimed at ensuring a constant improvement.

Also the suppliers of goods and services, that influence the Health & Safety of Villa&Bonaldi workers, have to comply with the Company's principles, as they are considered as an essential element in the achievement of set objectives.

This policy is circulated among all employees and all other stakeholders through the Company notice boards and website, and is available for consultation to those asking for a copy.